

Beispiel-Angebot: 3 Tage „Teamprozess“ & Follow-Up

Teamprozess ist ein sehr intensiver, persönlicher Erfahrungsprozess, in dem die einzelnen Teammitglieder individuelle Stärken und Schwächen erfahren, erkennen und mit sich vereinbaren lernen. Die „wahren“ Konfliktursachen - nicht die offensichtlich erscheinenden - werden gemeinsam behutsam aufgespürt und in einen Selbsterkenntnisprozess geführt. Dadurch kann echtes gegenseitiges Verstehen und eine offene zwischenmenschliche Begegnung stattfinden. Dies erzeugt auch auf der Sachebene Entspannung und Kreativität im Miteinander.

Die Teammitglieder werden durch mehr Integrität selbstbewusster, da sie für Konfliktsituationen mehr Eigenverantwortung übernehmen. Souveräne Menschen können aus der situationsbezogenen Hilflosigkeit aussteigen und so aktiv zum gemeinsamen Erfolg beitragen. Souveränität entsteht dadurch, dass sich Menschen nicht von Emotionen überwältigen und treiben lassen, sondern sich den Ursachen stellen. Die Ursachen für unser Verhalten und Fühlen liegen oftmals weit zurück in der Vergangenheit. Im Teamprozess werden die Mitarbeiter individuell auf diesem Weg begleitet. Das Ergebnis eines Teamprozesses sind klare und souveräne Beziehungen und ein deutlich herzlicher Umgang untereinander.

Ziele:

- gesteigertes Vertrauensverhältnis aller Teilnehmer
- Förderung der wertschätzenden und konstruktiven Kommunikation im Team
- Souveräner und herzlicher Umgang miteinander durch Klärung persönlicher Themen

Tagesplan:



Tag 1: Alltagsleben: Persönliche Spiegel

Umgang mit Widerständen und persönlichen Konflikten. Projektionen erkennen.

Tag 2: Erkenntnis und Lösung

Ursachen erkennen und sich lösen heißt die eigene Souveränität zurück gewinnen. neue Perspektiven erarbeiten

Tag 3: Gemeinsame Perspektiven

Neue Vereinbarungen und Ziele als Start ins neue Team

Methoden:

Gruppenarbeit, Moderation, Outdoor Training. Durch unseren Methodenmix können wir auch sehr feinfühlig Themen wie „Offenheit“, „Vertrauen“ oder „Verantwortung“ im Team intensiv behandeln.

Follow-Up:

Ein Follow-Up dient der Auswertung und Ergebnissicherung im Team. Wesentlicher Effekt ist, die Zeitspanne zwischen Training und Follow-Up als individuelle Trainingsphase im Alltag zu betrachten, in der sich die getroffenen Vereinbarungen und Maßnahmen bewähren müssen. Im Follow-Up wird der Erfolg überprüft.

Lassen Sie sich kostenfrei über ein Angebot beraten!

Tel: 089.4801741