

teamfokus

Ihr Team kann besser!

Beispiel-Angebot: Selbststeuernde Teams

Anlaß:

Selbststeuernde Teams reagieren eigenverantwortlich und deutlich schneller als "klassische" Arbeitsgruppen. Sie haben einen klaren Handlungs- und Entscheidungsspielraum, den Sie durch Kompetenzentwicklung weiter ausbauen und spezialisieren. Wir begleiten Sie die Entwicklung selbststeuernder Teams in einem zweistufigen Parallelprozess mit Führungskräften und Teammitgliedern.

Inhalte "Teamempowerment":

- Anforderungen an ein Spitzenteam definieren
- Kennzahlensysteme für Teams entwickeln
- Lernziele und Lernzielkontrolle übernehmen
- Koordination und Selbststeuerung umsetzen

Inhalte "Führungs-coaching":

- situativer Führungsstil anwenden
- strategische Führung definieren
- neue Rolle und Aufgaben einer Führungskraft klären

Ergebnis

Die Arbeitsprozesse und organisatorische Rahmenbedingungen sind so aufeinander abgestimmt, dass das Team "empowert" und die Führungskraft entlastet wird.

Lassen Sie sich kostenfrei über ein Angebot beraten!
Tel: 089.4801741